



Kodeks Kontrahentów Grupy ENEA

Spis treści

- ⚙ Wprowadzenie
- ⚙ Czym jest dla nas Kodeks
- ⚙ Nasze wartości
- ⚙ Nasze zobowiązania
- ⚙ Nasze oczekiwania w zakresie przestrzegania prawa powszechnie obowiązującego
- ⚙ Nasze oczekiwania w zakresie praw człowieka i bezpieczeństwa pracy
- ⚙ Nasze oczekiwania w zakresie ochrony środowiska naturalnego
- ⚙ Nasze oczekiwania w zakresie przeciwdziałania korupcji i konfliktowi interesów
- ⚙ Nasze oczekiwania w zakresie uczciwej konkurencji
- ⚙ Zgłaszanie naruszeń
- ⚙ Konsekwencje nieprzestrzegania Kodeksu

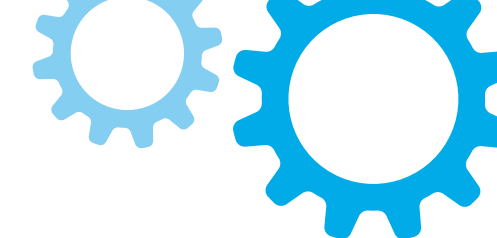


Wprowadzenie

Grupa ENEA to jeden z liderów rynku elektroenergetycznego w zakresie produkcji energii elektrycznej. Zarządzamy pełnym łańcuchem wartości na rynku energii elektrycznej: od paliwa, poprzez produkcję energii elektrycznej, dystrybucję, aż po sprzedaż i obsługę klienta. Odpowiadamy za bezpieczne dostawy energii do milionów odbiorców i stanowimy ważny element bezpieczeństwa energetycznego kraju. Grupa zatrudnia w całej Polsce **ponad 16 tysięcy pracowników**.

Nasza praca ma bezpośredni wpływ na funkcjonowanie nie tylko polskiej gospodarki, ale również milionów polskich gospodarstw domowych.

Mamy świadomość, że nasza działalność w znaczący sposób wpływa na otoczenie zewnętrzne, środowisko, społeczność lokalną, ale także na kształt relacji biznesowych poprzez dobór odpowiedzialnych Kontrahentów.



Prowadząc działalność dokładamy wszelkich starań, by zgodnie z naszym podejściem do zrównoważonego rozwoju, tworzyć wartość nie tylko dla nas samych, ale dla wszystkich naszych interesariuszy. Do wspólnego sukcesu istotnie przyczyniają się **nasze relacje biznesowe z Kontrahentami**. Prowadzimy je w oparciu o obowiązujące przepisy prawa, ale także zgodnie z regulacjami wewnętrznymi, kierując się przy tym standardami międzynarodowymi, w tym 10 zasadami wskazanymi w inicjatywie Global Compact.

Za Kontrahentów Grupy ENEA uważamy osoby fizyczne, osoby prawne lub jednostki organizacyjne nieposiadające osobowości prawnej, działające na rzecz lub w imieniu Spółki z Grupy ENEA w szczególności w charakterze wykonawcy, podwykonawcy, partnera handlowego, agenta, konsultanta.

Kierując się dbałością o jakość relacji biznesowych, chcąc wzmacniać i promować transparentne, etyczne i odpowiedzialne praktyki na rynku, **przedstawiamy niniejszy Kodeks Kontrahentów Grupy ENEA**.

Czym jest dla nas Kodeks

Kodeks Kontrahentów Grupy ENEA jest elementem systemu compliance i wraz z innymi regulacjami wewnętrznymi odnosi się do obszaru etyki oraz zgodności z prawem prowadzenia działalności gospodarczej przez Grupę ENEA.

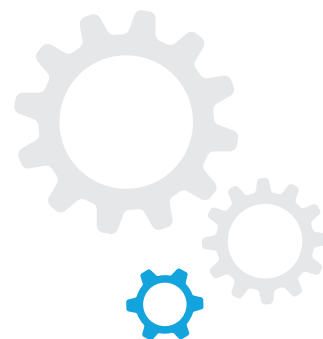
Kodeks określa **podstawowe oczekiwania Grupy ENEA** względem wszystkich naszych Kontrahentów dotyczące zgodności ich działań z przepisami prawa powszechnie obowiązującego, standardami rynkowymi oraz etycznymi. Stanowi on odzwierciedlenie przyjętych przez Grupę ENEA fundamentalnych wartości i zasad postępowania. Wierzimy, że prowadzić one będą do budowania długotrwałych, uczciwych i przejrzystych relacji biznesowych z Kontrahentami, a ich przestrzeganie stanowić będzie wyraz **wzajemnego szacunku i partnerstwa**.

Nasze wartości

Nasze wspólnie przyjęte w Grupie ENEA wartości, którymi kierujemy się realizując pracę to: **uczciwość, odpowiedzialność, bezpieczeństwo i kompetencja**. W oparciu o nie budujemy nowoczesną, innowacyjną grupę surowcowo-energetyczną, wzmacniając jednocześnie naszą kulturę pracy.

Kierujemy się zasadą, zgodnie z którą tego czego wymagamy od siebie, oczekujemy również od podmiotów z którymi współpracujemy.

Tym samym, Kodeks Kontrahentów Grupy ENEA stanowi **zbiór zasad**, które przestrzegane są w Grupie ENEA, i których przestrzeganie bezwzględnie oczekujemy od naszych Kontrahentów.



Wartości Grupy ENEA



Uczciwość



Odpowiedzialność



Kompetencja



Bezpieczeństwo



Nasze zobowiązania

Kodeks Kontrahentów Grupy ENEA nie jest uniwersalnym źródłem informacji dającym nam gotowe rozwiązania, dlatego sytuacje sporne z naszymi Kontrahentami rozwiązujemy w oparciu o dialog i wzajemny szacunek.

Udostępnienie Kodeksu dla wszystkich naszych potencjalnych i obecnych Kontrahentów, pozwoli na powszechne zapoznanie się z naszymi oczekiwaniami dotyczącymi ważnych dla nas obszarów funkcjonowania Grupy oraz jest dowodem naszego otwarcia na wzajemny dialog w biznesie.

Akceptacja naszych oczekiwań, o których mowa powyżej, a także pozostałych zapisów Kodeksu, potwierdzana jest każdorazowo przez Kontrahentów w postanowieniach zawieranych z nimi umów.

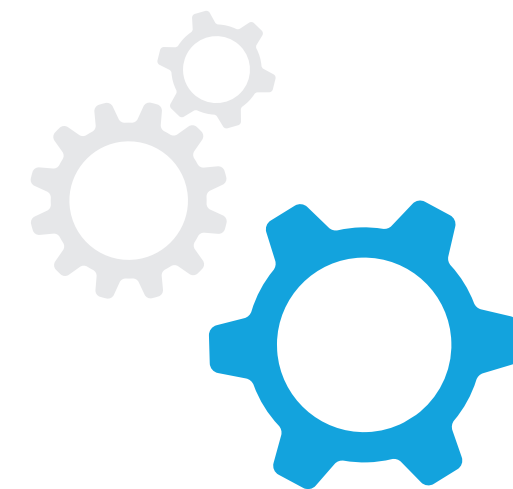
Nasze oczekiwania w zakresie przestrzegania prawa powszechnie obowiązującego

Oczekujemy, aby działalność Kontrahentów pozostawała w zgodności z przepisami prawa powszechnie obowiązującego. Oznacza to **konieczność przestrzegania przez Kontrahentów przepisów prawa krajowego oraz międzynarodowego**, dotyczących szeroko rozumianego prowadzenia biznesu.

Zgodność prowadzonej działalności z prawem dotyczy przede wszystkim uzyskania wszelkich prawnie wymaganych zgód w zakresie prowadzenia działalności gospodarczej, w szczególności **zezwoleń, koncesji i licencji**. Jednocześnie wiąże się ona z brakiem przeciwwskazań prawnych do prowadzenia działalności w tym między innymi zakazu prowadzenia działalności gospodarczej na podstawie prawomocnego orzeczenia uprawnionego organu.

Istotnym elementem zgodności prowadzenia działalności z prawem jest również **prowadzenie rozliczeń podatkowych**, w tym zwłaszcza podatku VAT w zgodzie z obowiązującymi przepisami prawa podatkowego.

Oczekujemy ponadto przestrzegania przepisów prawa regulujących kwestie **ochrony tajemnicy przedsiębiorstwa**.



Nasze oczekiwania w zakresie praw człowieka i bezpieczeństwa pracy

Grupa ENEA przykłada szczególną wagę do ochrony praw i wolności jednostki. Z jednakowym szacunkiem traktujemy każdego człowieka bez względu na zajmowane stanowisko, miejsce zatrudnienia, czy staż pracy.

Każdy Kontrahent zobowiązuje się do:

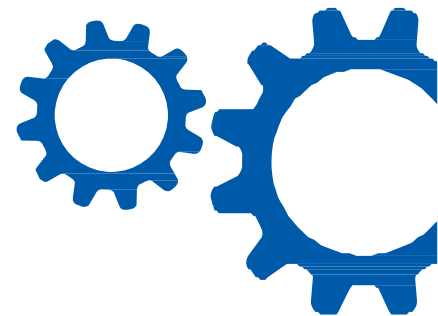
- Poszanowania godności i praw każdego człowieka oraz dbałości, by wszyscy jego pracownicy odnosili się do siebie nawzajem z szacunkiem;
- Przestrzegania podstawowych praw pracowniczych;
- Zapewnienia sprawiedliwych warunków pracy i płacy;
- Niezatrudniania osób poniżej minimalnego wieku przyjętego w danym kraju oraz poniżej standardów międzynarodowych;
- Niekorzystania z pracy przymusowej oraz działalności podwykonawców czerpiących, zgodnie z wiedzą i ustaleniami Kontrahentów, korzyści z wykorzystania do pracy dzieci poniżej minimalnego wieku przyjętego w danym kraju oraz poniżej standardów międzynarodowych;
- Niedyskryminowania pracowników, zarówno na etapie rekrutacji, jak i podczas okresu zatrudnienia, ze względu na płeć, wiek, pochodzenie, narodowość, rasę, kolor skóry, stan cywilny, liczbę posiadanych dzieci, wyznanie, orientację seksualną, poglądy polityczne, niepełnosprawność, członkostwo w związku zawodowym oraz inne czynniki uznaniowe;
- Zapewnienia wszystkim swoim pracownikom bezpiecznych i zgodnych z obowiązującymi przepisami BHP warunków pracy oraz bieżącego monitorowania, zarządzania i likwidowania wszelkich nieprawidłowości w tym zakresie;
- Zapewnienia wolności zrzeszania się bez obawy zastraszania i wywierania jakichkolwiek nacisków oraz do prowadzenia dialogu społecznego;
- Dostarczania jedynie takich produktów i usług, które spełniają międzynarodowe standardy jakości i bezpieczeństwa.

Nasze oczekiwania w zakresie ochrony środowiska naturalnego

Z racji zajmowanej pozycji oraz rodzaju prowadzonej działalności, Grupa ENEA zdaje sobie sprawę z ciążących na niej obowiązków względem środowiska naturalnego.

Każdy Kontrahent zobowiązuje się do:

- Prowadzenia działalności z poszanowaniem środowiska naturalnego i w sposób minimalizujący jej negatywny wpływ na środowisko;
- Przestrzegania przepisów ochrony środowiska, w tym posiadania aktualnych zezwoleń, zgłoszeń, deklaracji i koncesji, zgodnie z prowadzoną działalnością;
- Optymalizacji zużycia zasobów naturalnych, w tym wody, emisji związków węgla oraz energii elektrycznej;
- Ograniczenia ilości odpadów;
- Właściwego postępowania z odpadami i substancjami niebezpiecznymi;
- Zapewnienia recyklingu nieużytecznych już produktów własnych, opakowań i śmieci.



Nasze oczekiwania w zakresie przeciwdziałania korupcji i konfliktowi interesów

Nasze wewnętrzne regulacje wyznaczają zasady postępowania w odniesieniu do przyjmowania i wręczania korzyści majątkowych, w tym także Kontrahentom, zgodnie z którymi pracownicy nie przyjmują korzyści, które z uwagi na swój charakter, wartość lub kontekst sytuacyjny mogłyby wpłynąć na obiektywność i rzetelność wykonywania obowiązków służbowych.

Każdy Kontrahent zobowiązuje się do:

- Podejmowania działań antykorupcyjnych w ramach swojej działalności;
- Unikania i zapobiegania sytuacjom w których może wystąpić konflikt interesów w relacjach biznesowych z Grupą ENEA, a w przypadku jego zaistnienia, niezwłocznego zgłoszenia tego faktu zgodnie ze wskazaniem w niniejszym dokumencie;
- Przestrzegania zasad dotyczących przyjmowania i wręczania korzyści majątkowych i osobistych w zakresie:
 - Niestosowania i nielegitymizowania jakichkolwiek form korupcji i łapownictwa;

Ponadto, podczas trwania procesów zakupowych pracownicy Grupy ENEA nie proponują, nie przyjmują, nie wymagają oraz nie wręczają Kontrahentom jakichkolwiek korzyści majątkowych lub osobistych.

- Niewręczania, nieoferowania i nieprzyjmowania korzyści materialnych oraz osobistych mających lub mogących mieć wpływ na decyzję o dołączeniu do współpracy oraz jej przebiegu;
- Niewręczania i nieoferowania korzyści materialnych oraz osobistych w toku prowadzonego przez Spółkę z Grupy ENEA postępowania na wyłonienie wykonawcy, w którym bierze udział;

Niezależnie od powyższego, korzyści wręczane lub oferowane przez Kontrahentów powinny mieć charakter symboliczny i zwyczajowo przyjęty w relacjach biznesowych oraz być przekazywane jawnie (np. publicznie, w toku uroczystości) lub oficjalnie. Nie dopuszcza się również wręczania upominków w formie środków pieniężnych.

Nasze oczekiwania w zakresie uczciwej konkurencji

Grupa ENEA przywiązuje najwyższą wagę do przestrzegania reguł w zakresie konkurencji i odrzuca wszelkie praktyki je naruszające. Uważamy, że na wolnym rynku konkurencja powinna być uczciwa i opierać się jedynie na przesłankach merytorycznych.

Kontrahentom nie wolno:

- podejmować działań mających na celu zapewnienie sobie nieuczciwej przewagi konkurencyjnej - powyższe praktyki obejmują podejmowanie wszelkich czynności mogących rzutować na działanie lub ograniczenie konkurencji. Mogą być one związane z wręczaniem korzyści za udział w zмовach przetargowych;
- podejmować działań niekonkurencyjnych tj. ustalać w sposób niedozwolony z konkurencją cen przetargowych, dokonywać podziału rynku, przekazywać poufnych informacji mogących mieć wpływ na konkurencję;

Spółki z Grupy ENEA oczekują, że ich Kontrahenci działają zgodnie z obowiązującymi przepisami z zakresu ochrony konkurencji oraz przepisami antymonopolowymi.

- wykorzystywać pozycji rynkowej na własny użytek, stosować dyskryminujących praktyk cenowych;
- stosować jakichkolwiek praktyk rynkowych mogących prowadzić do zaburzenia konkurencyjności.

Zgłaszanie naruszeń

Wszelkie naruszenia postanowień Kodeksu, przepisów prawa powszechnie obowiązującego oraz norm etycznych, związane z działalnością spółek Grupy ENEA **należy zgłaszać poprzez dedykowane kanały komunikacji** wskazane na stronie internetowej Grupy ENEA.

Konsekwencje nieprzestrzegania Kodeksu

Grupa ENEA w przypadku naruszeń niniejszego Kodeksu, dopuszcza możliwość wdrożenia odpowiednich działań mających na celu usunięcie naruszeń przez Kontrahenta. W takiej sytuacji Kontrahenci powinni podjąć **niezwłocznie działania wyjaśniające i naprawcze**.

W przypadku poważnych naruszeń Spółki Grupy ENEA zastrzegają sobie prawo wprowadzenia odpowiednich sankcji wobec danego Kontrahenta, w tym także zakończenia z nim współpracy.

